

ПРИНЯТО

на общем собрании
работников учреждения
Протокол № 1
От « 12 » января 2026

УТВЕРЖДЕНО

Приказ № 17-ОД от 12.01.2026
Директор ГБОУ СОШ № 5
«ОЦ «Лидер» г.о. Кинель
_____ В.С.Тепяев

**Изменения и дополнения
в правила внутреннего трудового
распорядка ГБОУ СОШ № 5 «ОЦ
«Лидер» г.о. Кинель**

Раздел 4 пункт 4.2. изложить в следующей редакции:

Согласно приложения 1 к Приказу Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. N 269 устанавливается следующая продолжительность рабочего времени:

– продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается (пункт 3):

- старшим воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования и дополнительным общеобразовательным программам,
- педагогам-психологам;
- социальным педагогам;
- педагогам-организаторам;
- педагогам-библиотекарям;
- методистам и старшим методистам;
- тьюторам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, за исключением организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования;
- преподавателям-организаторам основ безопасности и защиты Родины;
- советникам директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

– норма часов педагогической работы 20 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается (пункт 5):

- учителям-дефектологам;
- учителям-логопедам.

– норма часов педагогической работы 30 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается (пункт 8):

- инструкторам по физической культуре
- воспитателям, осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) в группах продленного дня;

- норма часов педагогической работы 24 часа в неделю за ставку заработной платы устанавливается (пункт 6):

- музыкальным руководителям;

- норма часов педагогической работы 25 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается (пункт 7):

воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья.

– норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается (пункт 11):

- учителям; организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам начального общего образования, основного общего образования и среднего общего образования, в том числе по адаптированным образовательным программам начального общего образования, основного общего образования;
- педагогам дополнительного образования и старшим педагогам дополнительного образования.

Раздел 4 пункт 4.2. дополнить подпунктом 4.2.1. «Особенности режима работы структурного подразделения, реализующего основную общеобразовательную программу дошкольного образования детский сад «Сказка»

В структурных подразделениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, установлен общий режим пятидневной рабочей недели. Начало работы структурного подразделения в 7.00 час, окончание работы - в 19.00 час.

Воспитатели и помощники воспитателя закрепляются за группами. В случае производственной необходимости, заведующий СП ДС имеет право перемещать персонал из группы в группу по своему усмотрению.

Изменение графика работы и временная замена одного сотрудника другим без разрешения заведующей не допускается. Сменный персонал является на работу заблаговременно, чтобы качественно принять рабочее место, смену. Работнику учреждения запрещается оставлять свою работу до прихода сменяющего. В случае неявки смены, работник должен заявить об этом заведующему, который принимает меры к его замене.

Для педагогических работников структурного подразделения, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени в соответствии с настоящими Правилами

Режим рабочего времени педагогических работников, работников пищеблока устанавливается графиками сменности, которые утверждаются заведующей структурного подразделения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Для учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала установлена пятидневная 40 часовая рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота, воскресенье). Время начала и окончания работы

устанавливается с 8.00 до 17.00. Перерыв на обед определен в трудовом договоре каждого работника.

Недопустимо нахождение работников на территории или в здании структурного подразделения в выходные и нерабочие праздничные дни, за исключением сторожей согласно графику.

Учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал в установленном законодательством порядке может привлекаться для выполнения хозяйственных работ, не требующих специальных знаний.

Регулирование рабочего времени отдельных педагогических работников

Режим 36-часовой рабочей недели каждым воспитателем может обеспечиваться путем одновременной ежедневной работы двух воспитателей в течение 6 часов в неделю для каждого воспитателя либо замены каждым воспитателем в течение этого времени воспитателей, отсутствующих по болезни и другим причинам, выполнения работы по изготовлению учебно-наглядных пособий, методической и другой работы, регулируемой локальными нормативными актами общеобразовательного учреждения.

Режим рабочего времени воспитателей, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья, определяется с учетом выполнения каждым воспитателем нормы педагогической работы в течение 25 часов в неделю.»

Раздел 3 пункт 3.3. дополнить абзацами следующего содержания:

- Осуществление мер поддержки в соответствии с ГОСТ Р 72119-2025 таких как:
 - Продвижение ценности семейного досуга и семейных традиций среди работников и членов их семей посредством проведения спортивных мероприятий, туристических слетов и экскурсионных поездок, семейных конкурсов, конкурсов детских рисунков, конкурсов трудовых династий.
 - Поощрять корпоративными наградами руководства (благодарности, грамоты и другие) работников предприятия (организации) при рождении третьего и последующих детей.
 - Чествовать детей сотрудников, рожденных в "день рождения" организации/предприятия.